

## **Производство. Сбыт.**

### **Объем продаж.**

В 2007 году ИЗП было реализовано 4905 тн. товарной продукции на общую сумму 790 млн.руб., рост реализации составил 12%. Основным фактором роста явилось увеличение объема продаж “ИЗОЛОНА”, доля которого в общем объеме составляет 83% (в тн.) и 87% (в руб.) и с каждым годом стабильно увеличивается на 13% по причине наращивания объемов его выпуска и сокращения объемов выпуска другой продукции. Продолжается снижение объемов заказов на ППУ от “Ижавто” на 47% в деньгах. Общий объем выпуска по тематике Автозавода составил всего около 60,48 тн. изделий.

В 2007 году ОАО «Ижевский завод пластмасс», реализовал Изолон, как сшитого так и не сшитого и изделий из него, около 3686 тонн. При этом объем продаж Изолон ППЭ составил около 1440 тонн (в 2006 году - 1457 тонн), ППЭ НР - около 847 тонн (в 2006 году - 978 тонн), НПЭ - около 1284 тонн (в 2006 году 1289 тонн). Снижение объемов продаж связано с увеличением в объеме продаж переработанного материала – Изолонтейпа и Изолон ННЭ дублированного фольгой и металлизированной пленкой.

Объем продаж Изолонтейп в 2007 году составил 115 тонн, что на 90 тонн больше чем в 2006 году. Объем продаж Изолон ННЭ дублированного фольгой и металлизированной пленкой в 2007 году составил 240 тонн, что на 113 тонн больше чем в 2006 году.

Снижение объемов производства ППЭ НР обусловлено увеличением производства ковров и изделий из Изолон ППЭ НР. Так, в структуре продаж ППЭ НР ковры и изделия составили в 2007 году 57%, в то время как в 2006 году данная доля составляла всего 36%.

Увеличение доли переработанного материала в общей структуре производства обеспечило рост выручки на 13%.

Помимо основных видов продукции предприятием выпускались следующие виды:

- ПУ эластомеры – 66 тн. увеличение объемов составило на 57,8% в тоннаже и на 70% в деньгах.

- ПЭ и термоусадочная пленка - 236 тн. снижение по сравнению с 2007г. на 23%.

- различная продукция из отходов - 630 тн. увеличение на 47% в тоннаже и 60% в рублях.

Коротко о планах на этот год. В 2008 году планируется реализовывать Изолон и Изолонтейпа 4040 тонн, что на 354 тонн больше, чем в 2007 году. В том числе радиационно сшитого Изолон марок ППЭ – около 1743 тонн, ППЭ НР – 900 тонн, НПЭ - 1254 тонн, Изолонтейпа 143 тонны, ПУ -89,5 тонн.

### **Освоение новых производств и технологий.**

Особое внимание уделялось увеличению объемов, расширению номенклатуры, освоению новой продукции, усовершенствованию существующих производств завода. Основное внимание было уделено следующим направлениям:

- освоение и расширение производства клейких лент – Изолонтейпов. В течение года выпущено 718 тыс. м<sup>2</sup> товарной продукции, что на 547 тыс. м<sup>2</sup> больше, чем в 2006 году.

- монтаж и запуск в эксплуатацию комплекса технологического оборудования

ф. «Olbrich», Германия, в составе вертикальной печи вспенивания, установки перемотки и обработки коронным разрядом (затраты – 12 269 тыс. руб.). Данная линия мощностью 800 т/год позволит расширить ассортимент и увеличить объемы производства Изолон, за счет выпуска Изолон тонких марок толщиной менее 1-го мм, а также материала шириной до 2-х метров.

Выпущено 150 тонн товарной продукции. Освоены серийные марки ППЭ 30, 20, 15, 10 и 5

кратного вспенивания толщиной от 5 до 0,8 мм. Ведется дальнейшее освоение стандартных марок ППЭ, также приступили к освоению супертонких марок ППЭ.

- продолжение работ по выпуску деталей из ПУ-эластомеров для нужд РЖД.

Изготовлена опытная оснастка на опытные изделия:

вставка адаптера, асфальтоходный башмак, элемент триангеля, накладка износостойкая, прокладка под подошву рельсов, прокладка повышенной упругости.

Проведена по договору с НИИЖТ (г. Москва) оценка прочностных характеристик прокладок-амортизаторов рельсовых креплений. По результатам испытаний изделия сертифицированы и рекомендованы к эксплуатации (затраты - 497 тыс. руб.).

Изготовлены и отгружены опытно-промышленные партии изделий накладка износостойкая, вставка адаптера 041 и 039, упругий элемент триангеля - товарная продукция на сумму 2 460 тыс. руб.

- освоение новых видов продукции и сырья.

Освоено 3 новых вида продукции:

- вставка адаптера 194.00.039-0

- вставка адаптера 194.00.041-0

- коврик ППЭ НР дублированный пленкой нанесением рисунка.

Объем выпуска новой продукции за год составил – 1 727 тыс. руб.

Испытано 32 марки альтернативных видов сырья, из них 22 марки рекомендованы к использованию в производстве (затраты 590 тыс. руб.).

Изготовлено и отгружено 29 тестовых рулонов для экспортных поставок 13 фирмам (114 тыс. руб.). Однако

открытым остается тема соответствия требованиям заказчика к продукции по экспортным поставкам (ф. TESA). В данном направлении проведены мероприятия:

- исследование Изолона на коронируемость в Фраунгоферовском институте, Германия;

- изготовление тестовых рулонов с измененной рецептурой ППЭ;

– отработка режимов коронирования на оборудовании ф. «Olbrich».

Всего за 2007 год финансовые вложения в развитие производства составили 19 968 тыс.руб. (плюс лизинговые платежи – 17 077 тыс. руб.(лизинг экструдера «Берсторфф»), плюс 5 704 тыс. руб. по ИПИ (лизинг оборудования ф. «ICO SYSTEM» и ф. «Cevenini»), плюс 8 360 тыс. руб. по ППИ (обслуживание финансирования печи «Ольбрих») ) Итого: 51 109 тыс.руб.

## **Совершенствование технологических процессов и улучшение качества выпускаемой продукции.**

Ежегодно СМК завода проходит надзорные аудиты со стороны Международного сертификационного органа Бюро Веритас на соответствие требованиям Международного стандарта ISO 9001-2000. Как известно наш завод в 2007 году успешно, без замечаний прошел Ресертификацию СМК, а в прошлом году также успешно был проведен 1<sup>ый</sup> Надзорный аудит, это позволяет нам подтверждать соответствие системы управления качеством международным стандартам. Расходы на Ресертификацию СМК составили – 101 тыс. руб. Наличие на предприятии сертификата ISO 9001-2000 позволяет успешно конкурировать на мировом рынке.

Продукция предприятия регулярно подвергается проверке на соответствие требованиям системы Госстандарта Российской Федерации.

Годовые затраты на сертификацию продукции составили 433 т. руб.

Получено 6 санитарно-эпидемиологических заключений, 2 сертификата пожарной безопасности, 5 сертификатов соответствия, проведено 7 инспекционных контролей.

**Планы организационно технических мероприятий.**

В 2007 году впервые было принято решение о разделении плана ОТМ на 2 плана, План ОТМ и План освоения новой продукции, совершенствования технологии и процессов СМК. Основными разделами Плана освоения новой продукции являются:

- исследовательские работы;
- организация новых производств;
- испытание альтернативных видов сырья и освоение новых марок Изолона.

По выполнению плана ОТМ 2007 года фактические затраты составили 18 781 тыс рублей

Наиболее важными были следующие мероприятия:

- монтаж и запуск в эксплуатацию печи вспенивания ф. «Olbrich».
- мероприятия по стабилизации работы ускорителей «Аврора-5» и «Электрон-10»  
(4 880 тыс. руб.)
- начаты работы по модернизации системы управления экструзионных линий А, Б

(515 тыс. руб.);

Фактические затраты по освоению новой продукции за 2007 год составили 1 470 тыс. руб.

Наиболее важными были следующие мероприятия:

- освоение печи «Olbrich» (169 тыс. руб.).
- изготовление тестовых рулонов для экспортных поставок;
- испытания альтернативных видов сырья;
- освоение деталей из ПУ-эластомеров для нужд РЖД.

В настоящее время немаловажное значение для завода имеет тема охраны окружающей среды. Проведена большая работа по экологической экспертизе рабочего проекта «Участок вспенивания №2 в корпусе №1» по новому направлению (209 тыс. руб.).

Выбросы от производства завода в атмосферу и вывоз отходов на свалку составили 393 тонны, плата за выбросы и пользование ресурсами - 62,3 тыс. руб.

## **Финансовые результаты работы предприятия.**

Основная деятельность предприятия за 2007 год была прибыльной.

Выручка от реализации по основным видам деятельности оставила 707 867 тыс.руб. и снизилась по сравнению с 2006 годом на 13% (в т.ч. по товарной продукции на 13% - 687 757 тыс.руб.), себестоимость по основным видам деятельности составила 691 695 тыс.руб. и выросла по сравнению с 2006 годом на 18%. Увеличение связано с включением в себестоимость:

- затрат на ввод в эксплуатацию печи вспенивания фирмы «Ольбрих»;
- затрат на ремонт корпуса №5

Балансовая прибыль предприятия составила – 4 722 тыс. рублей

Состояние активов предприятия изменилось следующим образом:

Совокупные активы увеличились на 8% и составляют 463 986 тыс. рублей, при этом выросла величина внеоборотных активов на 27%. Рост связан с увеличением запасов в виде сырья, незавершённого производства и готовой продукции (до 93 353 тыс. руб.)

Дебиторская задолженность покупателей за отгруженную продукцию составила 32 837 тыс.руб. и осталась на уровне 2006 года..

Наибольший вес в структуре совокупных активов приходится на основные средства и долгосрочные финансовые вложения (внеоборотные активы). Их величина составила 266 986 тыс.руб.

Кредиторская задолженность поставщикам составила 27 444 тыс. руб., задолженность по займам и кредитам и составила 22 294 тыс. руб. За год было начислено и уплачено в бюджет 48 339 тыс.руб. налогов.

В целом финансовое состояние предприятия характеризуется как абсолютно устойчивое, что обеспечивается высокой долей собственного капитала.

По заключению аудиторской компании «Иж-Балт-Аудит-Эксперт» «финансовая (бухгалтерская) отчётность ОАО «Ижевский завод пластмасс» отражает достоверно во всех

существенных отношениях финансовое положение на 31 декабря 2007г. и результаты её финансово-хозяйственной деятельности за период с 01 января по 31 декабря 2007 г. включительно, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в части подготовки финансовой (бухгалтерской отчётности).

### **Кадровый раздел.**

Численность персонала на 01.01.2008 года составила 783 человека (на 01.01.2007 так же 783 человека, т.е. осталась на уровне прошлого года).

Из общей численности: женщин – 303 человек, имеют Почетное звание «Ветеран труда ОАО «ИЗП» - 124 человека.

За 2007 год принято вновь на вакантные ставки – 198 человек, (руководителей – 5, специалистов – 19, рабочих – 174 человека).

Уволено за 2007 год – 199, из них руководителей – 9, специалистов – 20, рабочих – 170 человек:

- по ст. 77 п. 3 (собственное желание) – 158 чел.
- по ст. 81 п. 6б (появление на работе в состоянии алкогольного опьянения) – 2 чел.
- по ст. 81 п. 6а (прогул) – 22 чел.
- по другим статьям – 17 чел.

Из них по цехам:

- цех № 1 – 34,8 %
- цех № 2 – 29,1 %
- цех № 4 – 20,5 %

образовательный уровень от общего числа работающих составил:

- высшее образование – 153 чел. (19,0 %)
- среднее специальное – 305 чел. (39,0 %)
- среднее образование – 304 чел. (39,0 %)
- неполное среднее – 20 чел. (3,0 %)

по возрасту

- до 30 лет – 193 чел. (24,7 %)
- от 30 до 50 лет – 381 чел. (48,7 %)
- свыше 50 лет – 208 чел. (26,6%)

## **Итоги выполнения Коллективного договора.**

### **Раздел 2. Оплата труда.**

Фонд заработной платы списочного состава в 2007 году составил 104 486 тыс.рублей (рост по сравнению с 2006 годом на 25%).

Среднемесячная з/плата работников завода составила 11 192 рубля (на уровне средней по отрасли) и выросла по сравнению с 2006 годом на 20%.

По категориям работающих:

Рабочие – средняя з/плата – 9333 рубля, рост на 21,1%;

В т.ч. основные – 9829 руб., рост 21,1%;

Специалисты и служащие – 11 373 рубля, рост на 15,4%;

Руководители всех уровней – 21 097 рублей, рост 23%.

Для сравнения среднемесячная з/плата по Удмуртской республике за 2007 год составила 9 801 рубля. Инфляция за 2007 год составила 11,9% по РФ и 12,9% по Удмуртской республике. В целом рост заработной платы превысил уровень инфляции, как по Российской Федерации, так и по Удмуртской республике.

В соответствии с разделом 2 коллективного договора производились следующие выплаты, входящие в фонд оплаты труда:

- Пункт 2.5. Доплаты за отсутствующего работника и совмещение профессий-3 824 тыс. рублей (2 611 тыс.- рабочие);

- Пункт 2.6. Доплаты за выполнение бригадирских обязанностей – 374 тыс. рублей, за работу в ночное время -3 644 тыс. рублей (3 006 тыс.руб.-рабочие).

- Пункт 2.10 Заработная плата на период освоения новых производств – 675 тыс. рублей (печь Д);

- Пункт 2.11. За работу в выходные и праздничные дни -3 303 тыс. рублей (в том числе 2 582 тыс.- рабочие);

На основании ТК.РФ - за работу в сверхурочное время 1 136 тыс. рублей (901 тыс. – рабочие);

По итогам хозяйственной деятельности предприятия в декабре 2007 года была выплачена премия в размере 18% от среднемесячного фонда оплаты труда (1543 тыс.руб ). Юбилейная – 215 тыс.руб.

### **Раздел 3. Занятость, переподготовка кадров.**

В соответствии с колдоговором на предприятии действует система непрерывного обучения, проводится периодическая переподготовка кадров за счет средств акционерного общества в соответствии с утвержденным бюджетом.

По заявкам структурных подразделений 2 раза в год (на полугодие) составляется план подготовки кадров. Обучение персонала осуществляется, как на предприятии, так и в учебных центрах или на специальных курсах вне предприятия. При обучении на предприятии разрабатываются программы обучения для различных категорий работников. Регулярно проводится проверка знаний на допуск к выполнению определенных работ по отраслевым нормативным требованиям, по требованию Ростехнадзора, служб метрологии и др. Для присвоения разрядов по профессиям на предприятии постоянно работает квалификационная комиссия из числа главных специалистов завода.

Так, в 2007 году, в соответствии с планом, прошли обучение 399 работника предприятия (в 2006 г. – 264 чел.), т. е. на 135 человек больше чем в 2006 г., из них обучено в учебных центрах 2-ой профессии, на курсах повышения квалификации и курсах целевого назначения – 137 человек, повысили квалификацию на 5, 6 разряды – 35 человек, на 3, 4 разряды 88 человек, обучены 2-ой профессии на предприятии 40 рабочих (тельферист-стропальщик, водитель напольного электротранспорта и др.), 2 работникам предприятия оплачивалась учеба в Казанском государственном технологическом университете, 1 работнику учеба в ижевском монтажном техникуме.

В 2007 году на обучение затрачено 376 тыс. 913 рублей (276 тыс. 380 руб. – вне предприятия, 100 тыс. 533 руб. на предприятии), что на 11,0 % больше, чем в 2006 году (340 тыс. 350 руб.).

#### **Раздел 4. Режим труда и отдыха.**

Коллективным договором в соответствии с Трудовым кодексом РФ на предприятии утверждены «Правила внутреннего трудового распорядка», цель которых укрепление трудовой дисциплины, организация труда на научной основе, рациональное использование рабочего времени, высокое качество работ, повышение производительности труда и эффективности производства.

Вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией предприятия в пределах предоставленных ей прав в соответствии с действующим законодательством, в необходимых случаях по согласованию с СУПТК.

В соответствии с колдоговором при поступлении на работу каждый вновь поступающий знакомится под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, а так же проходит инструктаж по технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, противопожарной охране и другим правилам по охране труда.

В соответствии с ТК РФ работникам предприятия предоставлялся согласно утвержденному графику, очередной оплачиваемый отпуск, всего на оплату основных отпусков за 2007 год затрачено 5 млн. 829 тыс. 862 рубля (2006 – 5 млн. 272 тыс. руб.).

Кроме основного отпуска предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

Согласно «Перечню должностей и профессий работников ОАО «ИЗП», занятых на работах с вредными условиями труда, для которых устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск» на предприятии 479 человек получают дополнительный отпуск, из них: 17 чел. – 18 дней, 192 чел. – 12 дней, 279 чел. – 6 дней (4230 рабочих дня), за 2007 год на оплату дополнительных оплачиваемых отпусков было затрачено 2 млн. 499 тыс. руб. (2006 г. – 1 млн. 742 тыс. руб.).

По заявлению работников предоставлялся оплачиваемый отпуск 5 календарных дней в случаях личного бракосочетания, отцу при рождении ребенка, в случаях смерти близких родственников, всего оплачено этих отпусков на сумму 74 тыс. 668 руб. (2006 г. – 71 тыс. 752 руб.).

Кроме того, при необходимости на основании личного заявления работникам предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы.

#### **Раздел 5. Условия и охрана труда.**

Работа на предприятии по выполнению данного раздела организована и велась в соответствии с действующим законодательством РФ и стандартов предприятия СТП СК 09-07 и 09-08.

За 2007 г. на заводе произошел рост с 3 до 5 несчастных случаев. Несчастные случаи произошли: Цех № 2 – 2 н/с, транспортный цех – 1 н/с, цех № 4 – 1 н/с, Цех № 1 – 1 н/с.

Произошло снижение тяжести с 395 до 217 дней, уплачено по больничным листам 60.962 руб.11 коп.

Коэффициент тяжести снизился в 1,2 раза, с 53 до 43.

И коэффициент частоты увеличился в 1,6 раза с 4 до 6,4.

В течение года проведено 37 комплексных проверок по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности, промсанитарии, промышленной безопасности и культуры производства.

Выявлено- 451 нарушений, устранено - 394, % выполнения составил – 87%.

Проведен вводный инструктаж 221 поступающим на предприятие.

Обучено и аттестовано по охране труда, пожарной безопасности и промышленной санитарии руководителей и специалистов 23 человек.

Проведено обучение по ОПО - 41 чел.

Обучено лифтерами 6 чел, по эксплуатации газового оборудования 20 чел.

Проведен периодический медосмотр 372 работникам завода, занятым на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда.

Разработаны и введены в действие 16 инструкций по охране труда.

Пересмотрены приложения № 6 (бесплатное получение ЛПП) и № 7 (бесплатное получение молока) в коллективный договор на 2007-2009 годы. Приведено в соответствие требованиям законодательства по отделу охраны и цеха № 4 инженеров ускорителей.

Проведена аттестация рабочих мест на новом участке липких слоев цеха № 4.

### **Израсходовано на мероприятия по охране труда:**

Технические мероприятия, направленные на улучшение условий труда (по актам III ступени контроля, предписаниям и т.п.)	1.162.350 руб. (06 г.) 497.203 руб.(07 г.)
Пропаганда охраны труда (плакаты, стенды, литература)	46.058 руб
По плану улучшения условий труда на 2007 год.	295.000 руб. (06 г.) 119.374 руб.(07 г.)
Ежегодный периодический медицинский осмотр и мед. осмотры при поступлении на работу.	208.000 руб. (06 г.) 228.516 руб.(07 г.)
Приобретение медикаментов для аптек и здравпункта.	18.800 руб. (06 г.) 21.000 руб.(07 г.)
Хоз. договорные работы, направленные на улучшение условий труда.	2.686.350 руб (06 г.) 1.141.600 руб.(07 г.)
Молоко, спец.питание.	2.879.263 руб. (06 г.) 2.435.100 руб.(07 г.)
Спец.одежда, обувь, СИЗ.	850.000 руб. (06 г.) 692.200 руб. 07 г.)
Стирка, химчистка.	21.904 руб. (06 г.) 15.500 руб. (07 г.)
Мыло, защитные пасты и кремы.	141.100 руб. (06 г.) 125.700 руб.(07 г.)
<b>ИТОГО:</b>	<b>8.262.767 руб. (06 г.)</b> <b>5.322.251 руб. (07 г.)</b>

## **2.Производственный контроль ОПО.**

2.1. Аварий и инцидентов на опасных производственных объектах не произошло.

2.2. Комплексной проверкой Управлением по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора выявлено 98 нарушений промышленной безопасности, на 5 специалистов наложен штраф.

2.3. Комиссией по III ступени выявлено 45 нарушений на опасных производственных объектах.

### 3.Промышленная санитария.

Санитарно-промышленной лабораторией проведено следующее количество анализов воздуха рабочей зоны, промышленных выбросов, атмосферного воздуха, сточных вод и физических измерений:

	Всего анализов	С превышением 2006 год	С превышением 2007 год
Воздух рабочей зоны			
- по графику	1532	99	81
- по требованию	75	21	10
Сточные воды			
- по графику	204	3	4
- по требованию	32	7	26
Пром. выбросы			
- по графику	271	10	14
- по требованию	153	-	-
Санитарно- защитная зона	120	-	-
Физические измерения	478	177	166
<b>Итого:</b>	<b>2865</b>	<b>317</b>	<b>301</b>

*Снижение количества анализов с превышением ПДК по графику в воздухе рабочей зоны произошло в 1,2 раза , по требованию- в 2,1 раза .*

Увеличение количества анализов с превышением ПДК в сточных водах произошло в 3,7 раза в связи с обнаружением в контрольном колодце нефтепродуктов за счет сторонних организаций Радиан и ФМС.

Количество измерений физ.факторов с отклонением от норм уменьшилось в 1, 07 раза.

### Раздел 6. Социальное страхование, гарантии и льготы.

В соответствии с колдоговором и требованиями действующего законодательства всем работникам предприятия была обеспечена выплата всех видов государственных социальных пособий и компенсаций.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием выплачивались работникам за первые 2 дня временной нетрудоспособности за счет средств предприятия в зависимости от непрерывного стажа работы, из средств предприятия в 2007 году выплачено по больничным листам – 347 тыс. 073 руб., (в 2006 г. – 220 тыс. руб.), за счет средств Фонда социального страхования – 2 млн. 369 тыс. 723 руб. (в 2006 г. – 1 млн. 733 тыс. руб.)

Согласно колдоговору выплачивалось единовременное вознаграждение в дни юбилейных дат (50 лет, 55 и 60 лет) в зависимости от стажа работы на ОАО «ИЗП». Всего за 2007 год выплачено вознаграждений на сумму 98 тыс. 436 рублей (2006 год – 48 тыс. 490 рублей).

В соответствии с колдоговором на предприятии работала комиссия по социальным вопросам.

По заявлениям работников предприятия комиссия рассматривает вопросы оказания единовременной материальной помощи в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в случаях болезни, проводилась частично компенсация расходов на приобретение лекарственных препаратов, оказывалась помощь в случаях смерти близких родственников.

Так, за 2007 год выделена материальная помощь в сумме 168 тыс. 080 рублей (109 человек), в 2006 г. – 196 тыс. 445 руб. (137 чел.).

Кроме того, выделялась материальная помощь для приобретения путевок в детские оздоровительные и санаторно-оздоровительные лагеря, так для оздоровления детей в 2007 году выделено 24 путевки в санатории и 7 путевок в летние оздоровительные лагеря, оказана материальная помощь от предприятия в сумме 46 тыс. 200 рублей и 165 тыс. 490 рублей из Фонда социального страхования (2006 г. – всего 17 путевок, и 100 тыс. 090 руб. из ФСС).

Для санаторно-курортного лечения работников ОАО «ИЗП» из Фонда социального страхования в 2007 году было выделено 68 тыс. 600 рублей, приобретено 7 путевок (в 2006 г. из ФСС выделено 174 тыс. 840 руб, приобретено 18 путевок)..

В соответствии с Положением о Почетном звании «Ветеран труда ОАО «ИЗП» ежегодно присваивается звание работникам, проработавшим на ОАО «ИЗП» не менее 18 лет для мужчин и не менее 15 лет для женщин. По итогам 2007 года на предприятии 124 человека имеют звание «Ветеран труда», которое позволяет получать единовременное вознаграждение в размере БВЗ при присвоении звания и ½ БВЗ ежегодно к очередному отпуску (за 2007 год выплачено 192 тыс. 018 руб.).

Кроме того, при увольнении в связи с выходом на пенсию ветераны получают выходное пособие в размере БВЗ за предыдущий увольнению месяц (за 2007 год выплачено 9 тыс. 144 рублей).

## **Раздел 7. Социальное обеспечение коллектива.**

В соответствии с колдоговором, на заводе проводилась физкультурно- спортивная и оздоровительная работа, так в 2007 году, проводились соревнования среди работников по лыжным гонкам на личное и командное первенство, легкоатлетический кросс, количество участников 52 человека, затраты на проведение соревнований и выплату премий победителям составили – 24 тыс. 700 руб., кроме того, работники предприятия принимали участие в Спартакиаде Устиновского района, в соревнованиях по лыжным гонкам, шахматам, настольному теннису, мини-футболу, волейболу, легкой атлетике, семейной эстафете, где коллектив предприятия занял общее 3 место среди предприятий Устиновского района.

Ко Дню физкультурника лучшим спортсменам предприятия была выплачена премия в сумме 8 тыс. руб., всего на спортивную работу было потрачено – 37 тыс. 200 руб. (2006 г. – 21 тыс. 200 руб.).

На предприятии ведется работа с пенсионерами и ветеранами труда, вышедшими на пенсию с Ижевского завода пластмасс.

Так, на 2007 год было выделено в бюджете предприятия 200 тыс. рублей (2006 г. – 170 тыс. руб.), которые согласно смете, выделялись Совету ветеранов для оказания материальной помощи пенсионерам в случае болезни, тяжелого материального положения, для проведения встреч с ветеранами к праздникам: Новый год, День защитника Отечества, 8 Марта, День Победы, День работника химической промышленности, День пожилого человека.

## **Краткие сведения о лицах, входящих в состав органов управления эмитента.**

### **Лица, входящие в состав органов управления эмитента**

- Единичный исполнительный орган – генеральный директор  
Разумков Владимир Николаевич 1969 г.р., образование – высшее.
- Члены совета директоров:  
Баскаков Дмитрий Олегович 1968 г.р., образование – высшее,  
Виноградов Сергей Николаевич 1965 г.р., образование – высшее,  
Голубцов Олег Валерьевич 1974 г.р., образование – высшее,  
Разумков Владимир Николаевич 1969 г.р., образование – высшее.

Федоров Виталий Владимирович 1969 г.р., образование – высшее.  
Пономарев Алексей Рудольфович 1967г.р., образование – высшее.  
Пугачев Владимир Евгеньевич 1969г.р., образование – высшее.

### **Риски, связанные с приобретением размещаемых (размещенных) эмиссионных ценных бумаг.**

#### **Отраслевые риски:**

Рост цен на сырье, основные и сопутствующие материалы, услуги. Энергоносители и рост заработной платы – любой из этих факторов может привести к росту себестоимости продукции, снижению прибыли предприятия и, соответственно, невозможности исполнения обязательств по ценным бумагам.

Увеличение цен на выпускаемую продукцию. Для увеличения доли прибыли, делает ее менее конкурентоспособной по отношению к экспортируемым аналогам.

#### **Страновые и региональные риски.**

Ухудшение политической ситуации в Российской Федерации будет иметь негативные последствия для экономики предприятия.

#### **Финансовые риски.**

Падение курса Евро приведет к уменьшению объема выручки от продажи продукции на экспорт.

#### **Правовые риски.**

В настоящее время, действующее законодательство, определяющее вопросы валютного и лицензионного регулирования, налоговые, таможенные требования, четко устанавливает права и обязанности эмитентов (внутреннего и внешнего рынков) и соблюдение этих требований не влечет за собой опасности привлечения к ответственности.

#### **Риски, связанные с деятельностью эмитента.**

Лицензирование основной деятельности эмитента законодательством не предусмотрено.

В связи с перепрофилированием производства на ОАО “Ижевский автомобильный завод” у ОАО “ИЗП” уменьшилось количество производимой продукции.

За 2006 год ОАО “ИЗП” не заключались сделки, которые в соответствии с ФЗ “об АО” признавались бы крупными, а так же сделки, в совершении которых имелась заинтересованность.

В ОАО “ИЗП” не принимался Кодекс корпоративной этики.

Генеральный директор

В.Н.Разумков

Главный бухгалтер

Е.В. Каргапольцева