

Производство. Сбыт.

Объем продаж.

В 2008 году ИЗП было реализовано 4561,6 т. товарной продукции на общую сумму 776,5 млн.руб.,

В 2008 году ОАО «Ижевский завод пластмасс», реализовал Изолон, как сшитого так и не сшитого и изделий из него, около 3523 тонн. При этом объем продаж Изолон ППЭ составил около 1412 тонн (в 2007 году - 1440 тонн), ППЭ НР - около 720 тонн (в 2007 году - 847 тонн), НПЭ - около 1227 тонн (в 2007 году 1284 тонны).

Объем продаж клейких лент Изолонтейп в 2008 году составил 162 тонны, что на 40% больше чем в 2007 году, в том числе реализация Изолонтейпов на основе ППЭ увеличилась на 32 тонны (48%). Таким образом, снижение объёма продаж ППЭ полностью компенсируется увеличением реализации Изолонтейпов, выпущенных на его основе.

Объем продаж Изолон дублированного фольгой и металлизированной пленкой в 2008 году составил 284 тонны, что на 2,5% больше чем в 2007 году.

Снижение объемов продаж ППЭ НР и НПЭ обусловлено ухудшением экономической ситуации в конце 2008 года. В ноябре-декабре 2008 года произошло снижение объемов продаж Изолон на 75 тонн или на 15%, по сравнению с аналогичным периодом 2007 года.

Тем не менее, объем производства товарной продукции ОАО «Ижевский завод пластмасс» вырос в 2008 году на 3%, или на 27 млн. руб. Изолон и изделий из него выпущено на 380 тыс. кв. м. Больше, чем в 2007 году.

Помимо основных видов продукции предприятием выпускались следующие виды:

- ПУ эластомеры – 75 тн. увеличение объемов составило на 14% в тоннаже и на 34.6% в деньгах.

- ПЭ и термоусадочная пленка - 133 тн. снижение по сравнению с 2007г. на 44%.

- различная продукция из отходов - 645 тн. увеличение на 3% в тоннаже и 24% в рублях.

- ППУ (Изделия по тематике «ИЖАВТО») -68 тонн на сумму 14 776 тыс. рублей, рост по сравнению с 2007 годом на 12% в тоннаже и на 20% в денежном выражении.

Освоение новых производств и технологий.

Освоение новых производств и технологий производилось в соответствии с планом освоения новой продукции..

В 2008 году основное внимание было уделено перспективному развитию предприятия по следующим направлениям:

1. Увеличение объемов, расширение номенклатуры (освоение марок Изолон 40-кратного вспенивания, расширение номенклатуры производства клейких лент). Реализация продукции Изолон ППЭ марок 40 кратного составила 8 млн.908 тыс. рублей.

2. Освоение новой продукции

Проведены работы по получению Изолон толщиной менее 1 мм, шириной до 2-х метров и Изолон на основе полипропилена на комплексе технологического оборудования фирмы «Olbrich». Результаты проведенных работ в течение года показали, что получение материалов технически возможно, но на сегодняшний день материалы высокого качества стабильно получить не удалось, требуется устранение возникших технических проблем.

Продолжение работ 2009 г.

Проработан вопрос возможности постановки на производство ряда новых изделий с использованием технологии методом литья под давлением из термопластичного полиуретана (ТПУ), практическое внедрение которой позволит расширить номенклатуру и увеличить объемы производства изделий из эластомеров по тематике «РЖД».

3. Испытания альтернативных видов сырья.

Испытано 2 марки антипирена, 2-е полиэтилена, 1-на сэвилена, 5-ть порофора, 3-и клея, 2-ве бумаги антиадгезионной.

По результатам испытаний подобрана полноценная альтернатива вспенивателю для ППЭ Azobul B — вспениватель Unifoam AZ VI-50, производства Hebron со сниженной стоимостью. Сэвилен 113 заменен, без ухудшения качества неокрашенного ППЭ НР, на технологически и экономически более эффективный линейный полиэтилен.

Фактические затраты по плану освоения новой продукции и технологий за 2008 год составили 1 481 тыс. рублей

Выполнение плана организационно технических мероприятий

Основными разделами плана ОТМ являются:

-модернизация производственных участков и оборудования;

-развитие вспомогательных производств и инфраструктуры предприятия .

По выполнению плана ОТМ 2008 года фактические затраты составили 11 223,62 тыс. руб.

Наиболее важными реализованы следующие мероприятия :

-произведен монтаж оборудования и проводятся опытные работы по замене системы управления экструзионной линии «Б» в цехе № 4.

(Затраты составили 2 347,0 тыс. руб.)

-приобретен и введен в эксплуатацию компрессор ДВК-270

(Затраты составили 1 300,0 тыс. руб.)

-приобретена и введена в эксплуатацию универсальная разрывная машина в ЦЗЛ для эластомеров

(Затраты составили 1 105,4 тыс. руб.)

-введена в эксплуатацию автомойка в транспортном цехе

(Затраты составили 1 438,51 тыс. руб.)

В настоящее время немаловажное значение имеет тема организации автоматической системы контроля учета электроэнергии (ВСКЦЭ) для предприятия. Проведены обследования систем учета предприятия.

Выполнен проект и подлежит дальнейшей реализации..

(Затраты составили 799,52 тыс. руб.)

Всего за 2008 год финансовые вложения в развитие производства составили 12 705 тыс.руб. (плюс лизинговые платежи – 1 080 тыс. руб.(лизинг экструдера «Берсторфф»), плюс 3 730 тыс. руб. по ИПИ (лизинг оборудования ф. «ISO SYSTEM» и ф. «Sevenini»), плюс 2 711 тыс. руб.- лизинг по лабораторному оборудованию ЦЗЛ, плюс 26 406 тыс. руб. по ИПИ (обслуживание финансирования печи «Ольбрих»)) Итого: 46 632 тыс.руб.

Совершенствование технологических процессов и улучшение качества выпускаемой продукции.

Ежегодно СМК завода проходит надзорные аудиты со стороны Международного сертификационного органа Бюро Веритас на соответствие требованиям Международного стандарта ISO 9001-2000. В ходе надзорных аудитов 2007 и 2008 года несоответствий в функционировании системы СМК завода не выявлено, это даёт право утверждать, что система управления качеством на нашем предприятии соответствует международным стандартам.

Расходы на надзорные аудиты СМК в 2008 году составили - 82 тыс. руб.

Наличие на предприятии сертификата ISO 9001-2000 позволяет успешно конкурировать на мировом рынке.

Продукция предприятия регулярно подвергается проверке на соответствие требованиям системы Госстандарта Российской Федерации.

Затраты на сертификацию продукции в 2008 г. составили 814 тыс. руб.

Получено 5 санитарно-эпидемиологических заключения, 4 сертификата пожарной безопасности, 2 сертификата соответствия и 1 техническое свидетельство, проведено 5 инспекционных контролей.

Финансовые результаты работы предприятия.

Основная деятельность предприятия за 2008 год была прибыльной.

Выручка от реализации по основным видам деятельности оставила 699 374 тыс.руб. и снизилась по сравнению с 2007 годом на 1,2% (в т.ч. по товарной продукции - 680 372 тыс.руб.), себестоимость по основным видам деятельности составила 681 543 тыс.руб. и снизилась по сравнению с 2007 годом на 1,5%. Снижение связано с уменьшением стоимости основного сырья

Балансовая прибыль предприятия составила – 7 716 тыс. рублей (в 2007 - 4 722 тыс.руб.)

Состояние активов предприятия изменилось следующим образом:

Совокупные активы увеличились на 17,5% и составляют 545 202 тыс.руб. при этом выросла величина внеоборотных активов на 44%. Рост связан с увеличением финансовых вложений на 60%. Запасы снизились на 34% (и составили 61850 тыс. руб.) за счёт снижения запасов сырья и материалов.

Дебиторская задолженность покупателей за отгруженную продукцию составила 41 644 тыс.руб. и увеличилась на 27% по сравнению с 2007 годом.

Наибольший вес в структуре совокупных активов приходится на основные средства и долгосрочные финансовые вложения (внеоборотные активы). Их величина составила 384 511 тыс.руб.

Кредиторская задолженность поставщикам составила 26 709 тыс. руб., задолженность по займам и кредитам и составила 115 222 тыс. руб. За год было начислено и уплачено в бюджет 57 889 тыс.руб. налогов.

В целом финансовое состояние предприятия характеризуется как устойчивое, структура баланса удовлетворительная при некотором увеличении рентабельности и деловой активности.

По заключению аудиторской компании «Иж-Балт-Аудит-Эксперт» «финансовая (бухгалтерская) отчётность ОАО «Ижевский завод пластмасс» отражает достоверно во всех

существенных отношениях финансовое положение на 31 декабря 2008г. и результаты её финансово-хозяйственной деятельности за период с 01 января по 31 декабря 2008 г. включительно, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в части подготовки финансовой (бухгалтерской отчётности).

Кадровый раздел.

Численность персонала на 01.01.2009 года составила 786 человека (на 01.01.2008 783 человека. т.е. осталась на уровне прошлого года).

Из общей численности: женщин – 312 человек, имеют Почетное звание «Ветеран труда ОАО «ИЗП» - 124 человека.

За 2008 год принято вновь на вакантные ставки – 236 человек, (руководителей – 5, специалистов – 21, рабочих – 210 человек).

Уволено за 2008 год – 232, из них руководителей – 7, специалистов – 19, рабочих – 205 человек:

- по ст. 77 п. 3 (собственное желание) – 151 чел.
- по ст. 81 п. 6б (появление на работе в состоянии алкогольного опьянения) – 5 чел.
- по ст. 81 п. 6а (прогул) – 37 чел.
- по другим статьям – 39 чел.

Из них по цехам:

- цех № 1 – 22,4 %
- цех № 2 – 33,3 %
- цех № 4 – 24,2 %

образовательный уровень от общего числа работающих составил:

- высшее образование – 164 чел. (21 %)
- среднее специальное – 304 чел. (39 %)
- среднее образование – 300 чел. (38,0 %)
- неполное среднее – 18 чел. (2 %)

по возрасту

- до 30 лет – 177 чел. (22,5 %)
- от 30 до 50 лет – 384 чел. (48,8 %)
- свыше 50 лет – 225 чел. (28,7%)

Во втором полугодии 2008 года на предприятии возникла напряжённая обстановка, в связи с текучестью кадров произошло снижение численности основных и вспомогательных рабочих. Администрацией предприятия были предприняты необходимые меры для стабилизации численности данных категорий работников.

В частности с октября 2008 года были индексированы коэффициенты оплаты труда основным и вспомогательным рабочим.

Принятые меры позволили в течении двух месяцев увеличить численность рабочих на 46 человек (10%).

Итоги выполнения Коллективного договора.

Раздел 2. Оплата труда.

Фонд заработной платы списочного состава в 2008 году составил 120 млн рублей, по сравнению с 2007 годом рост ФОТ составил 14%.

Среднемесячная з/плата работников завода составила 12 934 рубля (на уровне средней по отрасли) и выросла по сравнению с 2007 годом на 15%.

По категориям работающих:

Рабочие – средняя з/плата – 11 127 рубля, рост на 19%;

В т.ч. основные – 12 192 руб., рост 24%;

Специалисты и служащие – 12 890 рубля, рост на 13%;

Руководители всех уровней – 22 312 рублей, рост 6%.

Для сравнения среднемесячная з/плата по Удмуртской республике за 2008 год составила 12 377 рублей. Инфляция за 2008 год составила 13,3% по РФ и 13,7% по Удмуртской республике. В целом рост заработной платы превысил уровень инфляции, как по Российской Федерации, так и по Удмуртской республике. В течении 2008 года дважды проводилась индексация коэффициентов оплаты труда работающих:

- с 01.04.2008 года – для всех работников предприятия на 10% ;

- с 01.10.2008 года – для основных и вспомогательных рабочих в среднем на 19%.

Помимо этого в 2008 году на предприятии начала действовать система материального стимулирования. Первым этапом её внедрения было премирование работников основных производств за выполнение плана по номенклатуре и за экономию сырья и материалов. В течении 2008 года сумма премиальных выплат составила 1 млн 840 тыс. рублей, в том числе:

За выполнение плана по номенклатуре- 1 млн 444 тыс.рублей и 396 тыс. рублей за экономию сырья и материалов.

Применение положения о премировании позволило увеличить среднюю заработную плату работников основных производств за 2008 год дополнительно на 3%.

В качестве дальнейших шагов планируется разработать и внедрить систему премирования, которая будет охватывать всех работников предприятия.

К сожалению в связи с общим ухудшением экономической ситуации в стране не удалось выплатить премию по итогам 2008 года.

В соответствии с разделом 2 коллективного договора производились следующие выплаты, входящие в фонд оплаты труда:

- Пункт 2.5. Доплаты за отсутствующего работника и совмещение профессий-4,3млн. рублей (более 3 млн.- рабочие);

- Пункт 2.6. Доплаты за выполнение бригадирских обязанностей – 470 тыс. рублей, за работу в ночное время -4 млн 300 тыс. рублей (3млн 600 тыс.руб.-рабочие).

- Пункт 2.10 Заработная плата на период освоения новых производств – 36 тыс. рублей (печь Д);

- Пункт 2.11. За работу в выходные и праздничные дни -3 млн 340 тыс. рублей (в том числе 2 млн 800 тыс.- рабочие);

На основании ТК.РФ - за работу в сверхурочное время 1млн. 230 тыс. рублей (более1 млн – рабочие).

Согласно пункта 2.5.2. производилась доплата сезонного характера работникам, занятым в холодное время года работами на открытом воздухе общая сумма доплат составила 115 тыс. рублей.

Раздел 3. Занятость, переподготовка кадров.

В соответствии с коллективным договором на предприятии действует система непрерывного обучения, проводится периодическая переподготовка кадров за счет средств акционерного общества в соответствии с утвержденным бюджетом.

По заявкам структурных подразделений 2 раза в год (на полугодие) составляется план подготовки кадров. Обучение персонала осуществляется, как на предприятии, так и в учебных центрах или на специальных курсах вне предприятия. При обучении на предприятии разрабатываются программы обучения для различных категорий работников. Регулярно проводится проверка знаний на допуск к выполнению определенных работ по отраслевым нормативным требованиям, по требованию Ростехнадзора, служб метрологии и др. Для

присвоения разрядов по профессиям на предприятии постоянно работает квалификационная комиссия из числа главных специалистов завода.

Так, в 2008 году, в соответствии с планом, прошли обучение 434 работника предприятия (в 2007 г. – 399 чел.), т. е. на 35 человек больше чем в 2007 г., из них обучено в учебных центрах 2-ой профессии, на курсах повышения квалификации и курсах целевого назначения – 98 человек, повысили квалификацию на 5, 6 разряды – 54 человек, на 3, 4 разряды 87 человек, обучены 2-ой профессии на предприятии 142 рабочих (тельферист-стропальщик, водитель напольного электротранспорта и др.), 2 работникам предприятия оплачивалась учеба в Казанском государственном технологическом университете, 3 работникам учеба в других учебных заведениях.

В 2008 году на обучение затрачено 333 тыс. 518 рублей (248 тыс. рублей. – вне предприятия, 88 тыс. 513 руб. на предприятии).

Раздел 4. Режим труда и отдыха.

Коллективным договором в соответствии с Трудовым кодексом РФ на предприятии утверждены «Правила внутреннего трудового распорядка», Вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией предприятия в пределах предоставленных ей прав в соответствии с действующим законодательством, в необходимых случаях по согласованию с СУПТК.

В соответствии с ТК РФ работникам предприятия предоставлялся согласно утвержденному графику, очередной оплачиваемый отпуск, всего на оплату основных и дополнительных отпусков за 2008 год затрачено 6 млн.995 тыс. рублей (2007-5 млн. 630 тыс. руб.)

Кроме основного отпуска предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

Согласно «Перечню должностей и профессий работников ОАО «ИЗП», занятых на работах с вредными условиями труда, для которых устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск» на предприятии 466 человек получают дополнительный отпуск, из них: 17 чел. – 18 дней, 194 чел. – 12 дней, 279 чел. – 6 дней (4 308 рабочих дней), за 2008 год на оплату дополнительных оплачиваемых отпусков было затрачено 2 млн. 850 тыс. руб. (2007 г. – 2 млн. 500 тыс. руб.).

Кроме этого по итогам выполнения коллективного договора за 2007 год было принято решение о предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска длительностью 6 календарных дней машинистам печей вспенивания цехов 1 и 4 за счёт прибыли предприятия, сумма выплат за 2008 год составила 67 тыс. рублей.

По заявлению работников предоставлялся оплачиваемый отпуск 5 календарных дней в случаях личного бракосочетания, отцу при рождении ребенка, в случаях смерти близких родственников, всего оплачено этих отпусков на сумму 91 тыс. руб. (2007 г.- 75 тыс. руб.). Кроме того, при необходимости на основании личного заявления работникам предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы.

Ветеранам ОАО «ИЗП» (122 человека) было выплачено вознаграждение к отпуску в размере 202 тысяч рублей.

Раздел 5. Условия и охрана труда.

Работа на предприятии по выполнению данного раздела организована и велась в соответствии с действующим законодательством РФ и стандартов предприятия СТП СК 09-07 и 09-08.

За 2008 г. на заводе производственный травматизм остался на уровне 2007г. 5 несчастных случаев. Несчастные случаи произошли: Цех № 1 – 1 н/с, цех №2 1 н/с, отдел охраны – 1 н/с, цех № 4 – 2- н/с.

Произошло снижение тяжести с 217 до 184 дней, уплачено по больничным листам 79.122р53 коп. (в 2007г. уплачено 60.962 руб.11 коп.) что больше на 18.160руб.42 коп.

Коэффициент тяжести снизился с 43 до 36,8.

И коэффициент частоты остался на уровне 2007г — 6,4.

В течение года проведено 25 комплексных проверок по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности, промсанитарии, промышленной безопасности и культуры производства. Выявлено- 306 нарушений, устранено - 190, % выполнения составил – 62%.(в 2007г. -87%). Причинами снижения явились не предоставление своевременно отчетов руководителями подразделений цех №1, ОГМ.

Обучено и аттестовано по охране труда, пожарной безопасности и промышленной санитарии руководителей и специалистов 26 человек.

Проведено обучение по ОПО - 41 чел.

Проведен периодический и углубленный медосмотр 253 работникам завода, занятым на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда. Фондом ФСС на углубленный медосмотр выделено 156.868 руб.

Разработаны и введены в действие 14 инструкций по охране труда.

Выдано 4 предписания (цеха №№1,2,4 и отделу охраны)

Израсходовано на мероприятия по охране труда:

Технические мероприятия, направленные на улучшение условий труда (по актам III ступени контроля, предписаниям и т.п.)	102,783 руб. (08 г.) 497.203 руб.(07 г.)
Пропаганда охраны труда (плакаты, стенды, литература)	47,509 руб.(08г.) 46.058 руб.(07г)
По плану улучшения условий труда на 2007 год.	132.860 руб. (08 г.) 119.374 руб.(07 г.)
Ежегодный периодический медицинский осмотр, углубленный и мед. осмотры при поступлении на работу.	395.219 руб. (08г.) 228.516 руб.(07 г.)
Приобретение медикаментов для аптек и здравпункта.	3.511 руб. (08 г.) 21.000 руб.(07 г.)
Хоз. договорные работы, направленные на улучшение условий труда.	3.094.358 руб (08 г.) 1.141.600 руб.(07 г.)
Молоко, спец.питание.	3.122 032 руб. (08 г.) 2.435.100 руб.(07 г.)
Спец.одежда, обувь, СИЗ.	603.852 руб. (08 г.) 692.200 руб. 07 г.)
Стирка, химчистка.	30.998 руб. (08 г.) 15.500 руб. (07 г.)
Мыло, защитные пасты и кремы.	95.898 руб. (08 г.) 125.700 руб.(07 г.)
ИТОГО:	7. 629. 020руб. (08 г.) 5.322.251 руб. (07 г.)

По плану УУТ не полностью выполнено 3 мероприятия из 13.

- не снижен ПДУ по шуму на экструдере «F» и уч. дробления в цехе № 4; - запланированное мероприятие не дало нужного эффекта.
- не заменены люминесцентные лампы на участке «Аврора» на светильники ДРЛ; - выполнен проект требуется замена всего оборудования на сумму 75 т. руб в плане (10т. руб)
- не устранены превышения уровня напряженности ЭМП в здравпункте

Причина отсутствие технического решения для их выполнения, принятые меры к ожидаемому эффекту не привели.

2.Производственный контроль ОПО.

2.1. Аварий и инцидентов на опасных производственных объектах не произошло.

2.2. Комплексной проверкой Управлением по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора выявлено 98 нарушений в 2006 году осталось невыполненными 5 замечаний.

2.3. Комиссией по III ступени проведено 18 проверок на опасных производственных объектах, внесено 12 предложений по улучшению работы.

3. Промышленная санитария.

Санитарно-промышленной лабораторией проведено следующее количество анализов воздуха рабочей зоны, промышленных выбросов, атмосферного воздуха, сточных вод и физических измерений:

	Всего анализов	С превышением 2008 год	С превышением 2007 год
Воздух рабочей зоны			
- по графику	1506	37	81
- по требованию	245	17	10
Сточные воды			
- по графику	205	10	4
- по требованию	24	20	26
Пром. выбросы			
- по графику	328	7	14
- по требованию	30	-	-
Санитарно- защитная зона	274	-	-
Физические измерения	527	228	166
Итого:	3139	319	301

Снижение количества анализов с превышением ПДК по графику в воздухе рабочей зоны снизилось в 2.1 раза, по требованию увеличение - в 1.7 раза.

Увеличение количества анализов с превышением ПДК в сточных водах произошло в 2.5 раза в связи с обнаружением в контрольном колодце нефтепродуктов за счет сторонних организаций Радиан, ФМС, Полипласт. Эксни.

Количество измерений физ. факторов с отклонением от норм увеличилось в 1,38 раза за счет количества измерений и работ по устранению превышений.

Раздел 6. Социальное страхование, гарантии и льготы.

В соответствии с колдоговором и требованиями действующего законодательства всем работникам предприятия была обеспечена выплата всех видов государственных социальных пособий и компенсаций.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием выплачивались работникам за первые 2 дня временной нетрудоспособности за счет средств предприятия в зависимости от непрерывного стажа работы, из средств предприятия в 2008 году выплачено по больничным листам – 462 тыс. 995 руб., (в 2007 г. – 347 тыс. руб.) за счет средств Фонда социального страхования – 3 млн. 113 тыс. 896 руб. (в 2007 г. – 2 млн. 369 тыс. 723 руб.)

Согласно колдоговору выплачивалось единовременное вознаграждение в дни юбилейных дат (50 лет, 55 и 60 лет) в зависимости от стажа работы на ОАО «ИЗП». Всего за 2007 год выплачено вознаграждений на сумму 86 тыс. 566 рублей (2007 год – 98 тыс. 436 рублей).

В соответствии с колдоговором на предприятии работала комиссия по социальным вопросам.

По заявлениям работников предприятия комиссия рассматривает вопросы оказания единовременной материальной помощи в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в случаях

болезни, проводилась частично компенсация расходов на приобретение лекарственных препаратов, оказывалась помощь в случаях смерти близких родственников.

Так, за 2007 год выделена материальная помощь в сумме 168 тыс. 080 рублей , в 2007 г. – 168 тыс. 080 рублей .

Кроме того, выделялась материальная помощь для приобретения путевок в детские оздоровительные и санаторно-оздоровительные лагеря, так для оздоровления детей в 2008 году выделено 24 путевки в санатории и 7 путевок в летние оздоровительные лагеря, оказана материальная помощь от предприятия в сумме 46 тыс. 200 рублей и 292 тыс. 640 рублей из Фонда социального страхования (2007 г. – всего 31 путевок, и 165 тыс. 490 руб. из ФСС). Для санаторно-курортного лечения работников ОАО «ИЗП» из Фонда социального страхования в 2008 году было выделено 114 тыс. 250 рублей , приобретено 13 путевок (в 2007 году 68 тыс. 600 рублей , приобретено 7 путевок).

В соответствии с Положением о Почетном звании «Ветеран труда ОАО «ИЗП» ежегодно присваивается звание работникам, проработавшим на ОАО «ИЗП» не менее 18 лет для мужчин и не менее 15 лет для женщин. По итогам 2007 года на предприятии 131 человека имеют звание «Ветеран труда», которое позволяет получать единовременное вознаграждение в размере БВЗ при присвоении звания и ½ БВЗ ежегодно к очередному отпуску (за 2008 год выплачено 202 тыс. 024 руб.).

Кроме того, при увольнении в связи с выходом на пенсию ветераны получают выходное пособие в размере БВЗ за предыдущий увольнению месяц (за 2008 год выплачено 9 тыс. 822 рублей).

Раздел 7. Социальное обеспечение коллектива.

В соответствии с колдоговором, на заводе проводилась физкультурно- спортивная и оздоровительная работа, так в 2008 году, проводились соревнования среди работников по лыжным гонкам на личное и командное первенство, День здоровья, количество участников 100 человек (в 2007-52 человека), затраты на проведение соревнований и выплату премий победителям составили–50 тыс. рублей. Кроме того, работники предприятия принимали участие в Спартакиаде Устиновского района, в соревнованиях по лыжным гонкам, шахматам, настольному теннису, мини-футболу, волейболу, легкой атлетике.

Ко Дню физкультурника лучшим спортсменам предприятия была выплачена премия в сумме 9 тыс. руб., всего на спортивную работу было потрачено – 70 тыс. 350 руб. (2007 г. – 37 тыс. 200 руб.).

На предприятии ведется работа с пенсионерами и ветеранами труда, вышедшими на пенсию с Ижевского завода пластмасс.

Так, на 2008 год было выделено в бюджете предприятия 220 тыс. рублей (2007 г. – 200 тыс. руб.), которые согласно смете, выделялись Совету ветеранов для оказания материальной помощи пенсионерам в случае болезни, тяжелого материального положения, для проведения встреч с ветеранами к праздникам: Новый год, День защитника Отечества, 8 Марта, День Победы, День работника химической промышленности, День пожилого человека.

Краткие сведения о лицах, входящих в состав органов управления эмитента.

Лица, входящие в состав органов управления эмитента

- Единоличный исполнительный орган – генеральный директор
Разумков Владимир Николаевич 1969 г.р., образование – высшее.
- Члены совета директоров:
 - Баскаков Дмитрий Олегович 1968 г.р., образование – высшее,
 - Виноградов Сергей Николаевич 1965 г.р., образование – высшее,

Голубцов Олег Валерьевич 1974 г.р., образование – высшее,
Разумков Владимир Николаевич 1969 г.р., образование – высшее.
Федоров Виталий Владимирович 1969 г.р., образование – высшее.
Пономарев Алексей Рудольфович 1967г.р., образование – высшее.
Пугачев Владимир Евгеньевич 1969г.р., образование – высшее.

За 2008 год ОАО “ИЗП” не заключались сделки, которые в соответствии с ФЗ “об АО” признавались бы крупными, а так же сделки, в совершении которых имелась заинтересованность. В ОАО “ИЗП” не принимался Кодекс корпоративной этики.

Генеральный директор

В.Н.Разумков

Главный бухгалтер

Е.В. Каргапольцева